

Accompagner un collaborateur en arrêt de travail

* Publics visés

Service Ressources Humaines,
Managers et responsable
d'équipe

* Dates

à définir

* Lieu

à définir

* Prérequis

aucun

* Méthodologie

- Apports théoriques
- Echange autour de cas concrets
- méthodes actives
- construction d'outils d'accompagnement

* Tarif

1800 E HT

* Pourquoi cette formation ?

Accompagner un collaborateur en arrêt de travail peut quelquefois être délicat. Les entreprises sont souvent confrontées à plusieurs questions clés:

Quelle attitude adopter ? Jusqu'où l'entreprise peut-elle aller ?
Qui puis-je solliciter ? Que faire pendant l'arrêt de travail et comment préparer un éventuel retour du salarié ?

Comprendre les répercussions de l'arrêt de travail sur le salarié, connaître le cadre légal, le rôle des différents acteurs impliqués, adopter une posture bienveillante permettra d'offrir une gestion responsable et un soutien véritable à ses collaborateurs.

* Objectifs :

- Comprendre les enjeux de l'arrêt de travail pour le salarié et pour l'entreprise.
- Connaître les droits et devoirs du salarié en arrêt de travail ainsi que les obligations de l'employeur.
- Identifier le rôle et les responsabilités des différents acteurs impliqués (médecin du travail, médecin conseil, RH, etc.).
- Gérer de manière proactive et humaine l'accompagnement du salarié avant, pendant et après son arrêt de travail.
- Acquérir des compétences relationnelles pour une communication bienveillante et efficace avec le salarié en arrêt.

* Contenu sur 2 jours

- Positionnements initiaux et définition des besoins
- Les aspects psychologiques de l'arrêt de travail (impact sur le salarié, réactions émotionnelles ...)
- Les conséquences potentielles de la désinsertion professionnelle
- Les droits et devoirs du salarié en arrêt de travail
- Les obligations de l'employeur
- Les rôles et missions des acteurs impliqués (médecin du travail, médecin conseil ...)
- Les services compétents pour accompagner la personne (Services sociaux spécialisés, MDPH, ...)
- Les techniques de communication assertive et bienveillante
- Les stratégies d'accompagnement des salariés
- La préparation au retour
- Positionnements de fin de formation et retours à chaud

Votre formatrice :

Maud Gagnant

Assistante sociale depuis 20 ans, elle a accompagné individuellement et collectivement des personnes confrontés à des problèmes de santé et en risque de désinsertion professionnelle . Elle a également animé la cellule maintien dans l'emploi de l'assurance maladie.

Formée à la communication non violente, à la méthode FALC (Facile à Lire et A Comprendre) et aux méthodologies de travail social, elle enseigne dans différentes écoles de travail social sur les notions de communication, de travail en réseau, de prévention de l'isolement ...



5 à 10 participants



2 jours / 14h



- Accès à une boîte à outils complète en fin de formation
- Remise d'une attestation de fin de formations avec niveau de connaissances acquises
- Remise d'un certificat de réalisation d'action de formation