

# Accompagner une personne en arrêt de travail

## \* Publics visés

Personnels soignants  
Professionnels de  
l'accompagnement social

## \* Dates

à définir

## \* Lieu

à définir

## \* Prérequis

aucun

## \* Méthodologie

- Apports théoriques
- Echange autour de cas concrets
- méthodes actives
- construction d'outils d'accompagnement

## \* Tarif

1800 E HT

## \* Pourquoi cette formation ?

Les professionnels des établissements de soins ( soignant ou travailleurs sociaux ) rencontrent des personnes en arrêt de travail et en risque de désinsertion professionnelle.

Face à ces situations délicates, une multitude de questions surgissent : Comment mieux soutenir ? Quelle posture adopter ? Quels outils et quelles stratégies mettre en place pour accompagner au mieux ?

En comprenant pleinement les répercussions de ces pauses professionnelles sur les individus, en approfondissant le cadre légal spécifique et en explorant les rôles des différents acteurs impliqués, les professionnels pourront mieux accompagner ces personnes, les orienter vers les services compétents et développer une posture bienveillante.

Cette approche enrichie devient un atout majeur dans la qualité des soins apportés aux personnes en arrêt de travail, favorisant ainsi leur rétablissement global et leur bien-être.

## \* Objectifs :

- Comprendre les incidences de la maladie et les enjeux de l'arrêt de travail pour le salarié
- Connaître les droits et devoirs du salarié en arrêt de travail ainsi que les obligations de l'employeur.
- Identifier le rôle et les missions des différents acteurs impliqués (médecin du travail, médecin conseil, RH, etc.).
- Connaître les services compétents vers qui orienter les personnes en arrêt de travail
- Acquérir les techniques de communication bienveillantes adaptées

## \* Contenu sur 2 jours

- Positionnements initiaux et définition des besoins
- Les aspects psychologiques de l'arrêt de travail ( impact sur le salarié, réactions émotionnelles ... )
- Les conséquences potentielles de la désinsertion professionnelle
- Les droits et devoirs du salarié en arrêt de travail
- Les obligations de l'employeur
- Les services compétents pour accompagner la personne ( Services sociaux spécialisés, MDPH, ... )
- Les rôles et missions des acteurs impliqués ( médecin du travail, médecin conseil ... )
- Les outils d'aide à l'accompagnement d'une personne en arrêt de travail
- Les techniques de communication assertive et bienveillante
- Positionnements de fin de formation et retours à chaud

## Votre formatrice :

**Maud Gagnant**

Assistante sociale depuis 20 ans, elle a accompagné des personnes confrontés à des problèmes de santé et en risque de désinsertion professionnelle .

Elle a également animé la cellule maintien dans l'emploi de l'assurance maladie.

Formée à la communication non violente, à la méthode FALC ( Facile à Lire et A Comprendre ) et aux méthodologies de travail social, elle enseigne dans différentes écoles de travail social sur les notions de communication, de travail en réseau, de prévention de l'isolement ...



5 à 10 participants



2 jours / 14h



- Accès à une boîte à outils complète en fin de formation
- Remise d'une attestation de fin de formations avec niveau de connaissances acquises
- Remise d'un certificat de réalisation d'action de formation